



**הודעה לעובד בדבר תנאי עבודה**

לפי תקנה 1(א) לחוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), התשס"ב-2002

1. שם המעסיק: פנאי העיר חדרה

הישות המשפטית: עמותה

מס' רישום: 58-034-613-8

מען: הלל יפה 26 חדרה

("העמותה" או "המעסיק")

2. שם העובד: \_\_\_\_\_

מס' זהות: \_\_\_\_\_

מען: \_\_\_\_\_ ("העובד")

3. תקופת החוזה קצובה החל מיום \_\_\_\_\_ ועד ליום \_\_\_\_\_.  
על אף האמור לעיל, כל צד יהא רשאי להפסיק את ההתקשרות ע"י הודעה בכתב ומראש לצד השני, בהתאם לקבוע בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.

4. הגדרת תפקידו של העובד הינה מדריך/כה במסגרת פעילות בקייטנות מרכזי הפנאי ("התפקיד")

• במסגרת תפקידו יהא העובד אחראי על התחומים כלהלן:

○ השגחה ותעסוקת ילדים במסגרת הקייטנה;

○ דואגים לסדר יום קבוע בקייטנה;

○ להעברת תכנים חווייתיים וחינוכיים בנושאים הקשורים לחינוך, ספורט ופנאי;

5. הממונה הישיר של העובד: מנכ"ל העמותה ("הממונה הישיר")  
העובד מתחייב לבצע את עבודתו בנאמנות ובמסירות, ברמה מקצועית מעולה, בכפיפות לנהלים והוראות הממונה הישיר ו/או מי מטעמו.

6. תמורת עבודתו העובד יהא זכאי לסך של מינימום לנוער ₪ (ברוטו) לשעה ("המשכורת").

בנוסף, ישולמו לעובד החזר הוצאות נסיעה, ימי חופשה, ימי מחלה ודמי מחלה בהתאם לדין.

על העובד להעביר עד ליום ה- 3 בחודש את דיווח שעות עבודתו לאישור הממונה הישיר. בכפוף להעברת הדו"ח על ידי העובד ואישורו על ידי הממונה, המשכורת והתנאים הנלווים יועברו לחשבון הבנק עליו יורה העובד/ לעובד עד ה- 9 לחודש שלאחר חודש העבודה הקלנדרי בו בוצעה העבודה בפועל.

7. ימים ושעות העבודה הרגילים של העובד: ימים ראשון עד חמישי בין השעות: \_\_\_\_\_ ("היקף העבודה"). לא יאושר שכר עבודה מעבר להיקף משרה זה. על אף האמור לעיל, העמותה רשאית לשנות את היקף העבודה בהתאם לצרכי העבודה ובהודעה מוקדמת מראש.

8. יום המנוחה השבועי של העובד: שבת.

9. ידוע לעובד כי המשכורת כהגדרתה לעיל והתנאים הנלווים המפורטים בהודעה זו מהווים את התמורה המלאה והסופית עבור עבודתו, וכי מעבר לכך לא יהיה זכאי העובד לכל תמורה ו/או תשלום נוספים בין במישרין ובין בעקיפין, בין בכסף ובין בשווה כסף.

10. העובד מתחייב להמציא לעמותה, בטרם מועד תחילת עבודתו, פנקס עבודה מאת הלשכה לתעסוקת נוער שבאזור מקום מגוריו, או לחילופין, אישור רפואי בדבר כשירותו הרפואית לעבודה בצירוף צילום תעודת זהות של העובד או של אחד מהוריו עם הספח הרלבנטי ובו פרטי העובד.

11. הודעה זו אינה הסכם עבודה ממצה, אלא הודעת מעסיק בדבר עיקר תנאי העבודה; אין באמור בהודעה זו כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

תאריך \_\_\_\_\_ חתימת המעסיק \_\_\_\_\_ חתימת העובד \_\_\_\_\_